

DOCUMENTO DI MONITORAGGIO ANNUALE DIPARTIMENTALE (MDip)
DIPARTIMENTO DI FARMACIA (DIFAR)

Documento approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 29/01/2026

Sezione 1: Monitoraggio della Didattica Dipartimentale

Sezione 1A: stato di avanzamento azioni anni precedenti

AMBITO	Internazionalizzazione		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	OBIETTIVO STRATEGICO 1: Allineare l'offerta formativa alle sfide future e alle esigenze della società, valorizzando la dimensione internazionale della didattica. Obiettivo operativo 1.3: Incrementare la dimensione internazionale dell'offerta formativa		
OBIETTIVO 1	Incrementare il numero di studenti Erasmus in entrata ed in uscita		
Indicatore di obiettivo	IC10 e IC12		
	Valore di partenza: <i>dati mancanti</i>	Valore attuale: <i>dati mancanti</i>	Target: //
AZIONE 1	Pubblicizzazione dell'esperienza Erasmus fra gli studenti dei due corsi di studio		
Indicatore di azione	IC10, IC12		
	Valore di partenza: IC10: dati mancanti IC12: CTF 6,6‰ Farmacia 82,9‰	Valore attuale: IC10: dati mancanti IC12: CTF 74,1‰ Farmacia 216,2‰	Target: Incremento del 10%
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	I risultati sono di difficile analisi, dal momento che contemporaneamente sono in fase di attivazione diversi coorti della nuova classe di laurea e di disattivazione della vecchia classe di laurea. Questo implica che non tutti gli indicatori della MA vengono forniti al CdS e al Dipartimento. Tuttavia, il dato dell'indicatore IC12 risulta in netto aumento. Per tale motivo si ritiene opportuno continuare l'azione per raggiungere i livelli di riferimento (geografico e nazionale).		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	La commissione Internazionalizzazione ha effettuato vari incontri con gli studenti e ha proposto nuove procedure per favorire il percorso didattico degli studenti Erasmus. Tali procedure sono state presentate e approvate in CULM (15 gennaio 2025) e CD (29 gennaio 2025).		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA <input type="checkbox"/>	CANCELLATA <input type="checkbox"/>	IN CONTINUAZIONE <input checked="" type="checkbox"/>

AMBITO	Offerta formativa		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	OBIETTIVO STRATEGICO 1: Allineare l'offerta formativa alle sfide presenti e future e alle esigenze della società e delle persone, valorizzando la dimensione internazionale della didattica Obiettivo operativo 1.1: Adeguare l'offerta formativa alle esigenze del contesto socio-economico locale, nazionale e internazionale.		

OBIETTIVO 1	Implementazione dell'organizzazione annuale del Pharma Day, coinvolgendo un maggior numero di aziende, con conseguente potenziamento dei contatti con le aziende dei settori interessati per mantenere i valori attuali degli indicatori.		
Indicatore di obiettivo	IC02 e IC07ter Per i laureati della vecchia classe di laurea si prendono in considerazioni i dati di Almalaurea (occupazione ad un anno dal conseguimento della laurea)		
	Valore di partenza: CTF: 66,7 % Farmacia: 89,5 %	Valore attuale: CTF: 66,7 % Farmacia: 89,5 %	Target: / /
AZIONE 1	Implementazione dell'organizzazione annuale del Pharma Day, coinvolgendo un maggior numero di aziende.		
Indicatore di azione	IC02, IC07ter		
	Valore di partenza: 0	Valore attuale: 0	Target: /
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Purtroppo, a causa del passaggio di ordinamento, nelle SMA 2024 e 2025 non sono presenti dati per gli indicatori scelti ed i risultati non sono deducibili.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	Il Dipartimento ritiene di aver raggiunto un soddisfacente risultato organizzativo. Purtroppo, le variazioni di ordinamento non consentono di analizzare l'esito dell'azione. Per tale ragione si ritiene conclusa l'azione proposta.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	X	<input type="checkbox"/>	

Sezione 1B: Indicatori analizzati

Il Dipartimento, tramite i suoi due CdS, monitora tutti gli indicatori forniti dall'Ateneo e dall'ANVUR. Purtroppo, a causa del passaggio al nuovo ordinamento non sono forniti al CdS e al Dipartimento i valori di tutti gli indicatori. Quindi questa sezione del documento non viene analizzata in dettaglio.

Sezione 1C: azioni di miglioramento per l'anno successivo

AMBITO	ORIENTAMENTO IN ITENERE	
Indicatore/i analizzato <i>(di obiettivo)*</i>	IC14	Valore attuale: Farmacia: 41,1 % CTF: 48,2 %
OBIETTIVO	Supportare il successo formativo migliorando la qualità dei servizi di orientamento in itinere e sostegno, in particolare per le studentesse e gli studenti del I anno.	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	50 %	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)</i>	Un anno accademico	
Analisi dell'indicatore	L'indicatore scelto è attualmente inferiore ai valori di riferimento (geografico e nazionale). Il Dipartimento vuole monitorare tale indicatore allo scopo di avviare un andamento positivo che consenta di raggiungere i valori di riferimento sopra citati.	
AZIONE PROPOSTA	Implementazione dell'attività di orientamento tramite organizzazione del lavoro dei tutor.	

Indicatore di azione	Riunione tra commissione orientamento e tutorato e tutor	Valore attuale: 1
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	3 (all'inizio, durante e alla fine delle attività).	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	Un anno accademico	
Responsabile	Coordinatore dei CdS, Delegato orientamento, Commissione orientamento e tutorato (COT), Direttore Dipartimento.	
Risorse	Risorse dipartimentali (attraverso progetto POT nazionale; PNRR); personale del Dipartimento	

Sezione 2: Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Sezione 2A: stato di avanzamento azioni anni precedenti

AMBITO	PROGETTUALITA' DA BANDI COMPETITIVI		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	OBIETTIVO STRATEGICO / Obiettivo operativo: 4.1 consolidare il tasso di partecipazione e successo a bandi competitivi per la ricerca in particolare internazionali.		
OBIETTIVO 1	Incremento delle proposte finanziate di almeno il 10%.		
Indicatore di obiettivo	Numero di proposte finanziate (stipulate) su bandi competitivi (nazionali, europei e internazionali).		
	Valore di partenza (2023): 14	Valore attuale (2024): 0	Target: 15
AZIONE 1	Promozione delle collaborazioni scientifiche nazionali ed internazionali finalizzate alla ricerca di nuovi finanziamenti, favorendo l'accesso di visiting scientists e PhD students alle strutture del Dipartimento anche con sostegno economico da parte del Dipartimento.		
Indicatore di azione	Non definito lo scorso anno.		
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	I docenti del Dipartimento hanno portato avanti diverse collaborazioni scientifiche anche internazionali che sono risultate nella sottomissione nel 2024 di 22 proposte su bandi nazionali e internazionali. Nel 2024 le attività di ricerca dei docenti del Dipartimento sono state incentrate prevalentemente sui progetti finanziati in corso. Contemporaneamente sono state presentate 22 proposte progettuali. Il fatto che, attualmente, di queste nessuna abbia avuto esito positivo, non deve essere visto come parametro negativo in quanto i progetti in corso saturano in gran parte le possibilità di ricerca dei docenti incardinati nel Dipartimento. Questo aspetto evidenzia un punto di criticità del DIFAR, dato dalla necessità di ottenere punti organico che permettano il reclutamento di giovani ricercatori che possano dedicarsi alle attività di ricerca.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	L'azione, che nel 2023 ha portato ad un incremento delle proposte finanziate, è risultata inefficace nel 2024.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

AMBITO	PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo operativo 5.1: promuovere la produzione scientifica ed il conferimento di prodotti di ricerca di qualità		
OBIETTIVO 1	Incremento delle pubblicazioni e dell'IF di almeno il 5%		
Indicatore di obiettivo	Numero medio pubblicazioni su IRIS (rispetto ai docenti del Dipartimento) e Impact Factor medio delle riviste.		
	Valore di partenza n. medio di pubblicazioni (articoli su rivista 2023): 3.40 Valore di partenza IF medio delle riviste (2023): 4.72	Valore attuale n. medio di pubblicazioni (articoli su rivista 2024): 2.56 Valore attuale IF medio delle riviste (2024): 5.47	Target: 3.57 Target: 4.96
AZIONE 1	Analisi e discussione dei dati in incontri dedicati al miglioramento della produzione scientifica.		
Indicatore di azione	Non definito lo scorso anno		
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Per quanto riguarda il numero medio di pubblicazioni risulta una flessione, a fronte di importante incremento del l'IF medio, pari al 15.8%.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	Nel caso del numero medio di pubblicazioni per docente, l'azione non si è rivelata efficace. Per quanto riguarda l'incremento dell'IF medio, l'azione è risultata efficace in quanto si è andati oltre l'obiettivo del 5% di aumento. Per questi motivi il Dipartimento ha iniziato una riflessione sulla tipologia delle riviste a cui rivolgersi per la valutazione/pubblicazione dei dati prodotti.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA <input type="checkbox"/>	CANCELLATA <input type="checkbox"/>	IN CONTINUAZIONE <input checked="" type="checkbox"/>

Sezione 2B: Indicatori analizzati

Vengono monitorati tutti gli indicatori forniti dall'Ateneo ma saranno analizzati e commentati solo quelli per i quali il Dipartimento ha proposto un'azione.

In particolare:

- Numero di proposte finanziate (stipulate) su bandi competitivi (nazionali, europei e internazionali)
- Numero medio pubblicazioni su IRIS rispetto ai docenti del Dipartimento e Impact Factor medio delle riviste.

Sezione 2C: analisi della situazione e azioni di miglioramento

AMBITO	PROGETTUALITA' DA BANDI COMPETITIVI	
Indicatore/i analizzato <i>(di obiettivo)*</i>	Numero di proposte finanziate (stipulate) su bandi competitivi (nazionali, europei e internazionali).	Valore attuale (2024): 0
OBIETTIVO	Incremento delle proposte finanziate.	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	Mantenere costante il numero di progetti presentati (20-22), ed ottenere il finanziamento di 3/4 di queste proposte su bandi competitivi (nazionali, europei e internazionali).	
Respiro temporale	Annuale	

<i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)</i>	
Analisi dell'indicatore	Tra tutti gli indicatori di ricerca nell'ambito soprariportato, quello scelto è rappresentativo, almeno in parte, della capacità di ottenere finanziamenti per la ricerca. In effetti, bisognerà tenere conto anche dei finanziamenti che originano da contratti di ricerca, trasferimento tecnologico e conto terzi, come riportato nel PDIP 2025-2027.
AZIONE PROPOSTA	Promozione delle collaborazioni scientifiche anche internazionali finalizzate alla ricerca di nuovi finanziamenti, favorendo l'accesso di visiting scientist e PhD student alle strutture del Dipartimento anche con sostegno economico da parte del Dipartimento.
Indicatore di azione	Numero di visiting scientist/PhD student alle strutture del Dipartimento anche con sostegno economico da parte del Dipartimento. Valore attuale: 2
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	2
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	Annuale
Responsabile	Direttore Dipartimento, Commissione AQ Ricerca
Risorse	Risorse dipartimentali, docenti del Dipartimento.

AMBITO	PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA	
Indicatore/i analizzato <i>(di obiettivo)*</i>	Numero medio pubblicazioni su IRIS per docente e Impact Factor medio delle riviste.	Valore medio attuale pubblicazioni per docente (2024): 2.56 Valore medio attuale IF (2024): 5.47
OBIETTIVO	Incremento delle pubblicazioni e dell'IF di almeno il 5%	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	Numero medio pubblicazioni: 3.70 Valore IF: 5.70	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)</i>	Annuale	
Analisi dell'indicatore	Tra gli indicatori di produttività scientifica, quello del numero medio di pubblicazioni, rispetto ai docenti del Dipartimento, rappresenta un indicatore quantitativo della produzione dipartimentale. L'analisi dell'IF fornisce anche un dato sulla qualità della produzione scientifica del Dipartimento. Tuttavia, date le fluttuazioni (sia positive che negative) degli IF delle riviste indicizzate nei diversi anni, analizzeremo anche il quartile medio delle pubblicazioni.	
AZIONE PROPOSTA	Analisi e discussione dei dati in incontri dedicati al miglioramento della produzione scientifica. Concomitantemente verrà portata avanti l'azione di formazione dei docenti sulla qualità della ricerca e delle riviste.	
Indicatore di azione	Numero incontri per analisi e discussione dei dati	Valore attuale: 1
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	2 incontri	
Respiro temporale	annuale	

<i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	
Responsabile	Direttore Dipartimento, Commissione Ricerca
Risorse	Componenti della Commissione Ricerca, docenti del Dipartimento.

Sezione 3: Monitoraggio della Terza Missione/Impatto Sociale Dipartimentale

Sezione 3A: monitoraggio azioni anni precedenti

AMBITO	Public engagement		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo operativo 8.1: Consolidare il rapporto con la collettività, tramite l'organizzazione di eventi di public engagement, divulgazione scientifica e culturale.		
OBIETTIVO 1	Consolidare il rapporto con la collettività, tramite l'organizzazione di eventi di public engagement.		
Indicatore di obiettivo	Numero degli eventi di public engagement e PCTO organizzati		
	Valore di partenza: 44	Valore attuale: 49 (28 attività di PCTO e 21 eventi di public engagement)	Target: incremento 10%
AZIONE 1	Organizzazione di attività di sostegno e promozione del rapporto con la collettività.		
Indicatore di azione	Numero degli eventi di public engagement e PCTO organizzati		
	Valore di partenza: 44	Valore attuale: 48	Target: incremento 10%
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Il numero degli eventi relativi al public engagement è incrementato. Le attività ad oggi intraprese saranno continuate ed implementate perché hanno dato risultati positivi.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	Considerando la numerosità delle azioni intraprese nel breve intervallo di tempo, si ritiene che la modalità di azione sia efficace per il raggiungimento dell'obiettivo.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

AMBITO	Trasferimento tecnologico		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	OBIETTIVO STRATEGICO 7: Contribuire allo sviluppo della società attraverso il trasferimento di conoscenze e tecnologie al sistema sociale e produttivo e capitalizzare la rete di collaborazione con altri atenei ed enti di ricerca		
OBIETTIVO 1	Potenziare la capacità brevettuale dei gruppi di ricerca anche in collaborazione con altri atenei e centri di ricerca		
Indicatore di obiettivo	Numero delle domande di brevetto depositate o numero delle concessioni ed estensioni.		
	Valore di partenza: 1	Valore attuale: 2	Target: incremento
AZIONE 1	Presentazione di nuove domande di brevetto e / o richieste di estensioni di concessioni esistenti.		
Indicatore di azione	Numero delle domande di brevetto depositate o numero delle concessioni ed estensioni presentate.		
	Valore di partenza: 1	Valore attuale: 2	Target: incremento
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Le attività previste sono state intraprese in modo proficuo dai componenti del Dipartimento. Il target è stato raggiunto.		

Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	L'azione intrapresa ha consentito l'incremento delle attività relative alla brevettazione, si prevede quindi di continuare l'azione.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

Sezione 3B: Indicatori analizzati

- Numero degli eventi di public engagement organizzati.
- Numero delle attività di sostegno e promozione della attività di brevettazione e valorizzazione.

Sezione 3C: analisi della situazione e azioni di miglioramento

AMBITO	Public engagement	
Indicatore/i analizzato <i>(di obiettivo)*</i>	Numero degli eventi di public engagement e PCTO organizzati	Valore attuale: 49 (28 attività di PCTO e 21 eventi di public engagement)
OBIETTIVO	Obiettivo operativo 8.1: Consolidare il rapporto con la collettività, tramite l'organizzazione di eventi di public engagement, divulgazione scientifica e culturale.	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	Incrementare le attività del 10%.	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)</i>	1 anno	
Analisi dell'indicatore	L'indicatore serve a valorizzare il numero di eventi di public engagement e PCTO.	
AZIONE PROPOSTA	Organizzazione di attività di sostegno e promozione del rapporto con la collettività.	
Indicatore di azione	Numero degli eventi di public engagement e PCTO organizzati.	Valore attuale: 49
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	Incrementare le attività del 10%.	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	1 anno	
Responsabile	Commissione Terza Missione	
Risorse	Direttore di Dipartimento, personale direttamente coinvolto nell'organizzazione, Commissione III missione.	

*raggruppare gli indicatori riferiti allo stesso ambito

AMBITO	Trasferimento tecnologico	
Indicatore/i analizzato <i>(di obiettivo)*</i>	Numero delle domande di brevetto depositate o numero delle concessioni ed estensioni.	Valore attuale: 2
OBIETTIVO	OBIETTIVO STRATEGICO 7: Contribuire allo sviluppo della società attraverso il trasferimento di conoscenze e tecnologie al sistema sociale e produttivo e capitalizzare la rete di collaborazione con altri atenei ed enti di ricerca.	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	Incrementare il numero delle domande di brevetto depositate o il numero delle concessioni ed estensioni.	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)</i>	1 anno	
Analisi dell'indicatore	L'indicatore scelto permetterà di riconfermare e migliorare nel tempo il numero di contratti.	
AZIONE PROPOSTA	Presentazione di nuove domande di brevetto e / o richieste di estensioni di concessioni esistenti.	
Indicatore di azione	Numero delle domande di brevetto depositate o numero delle concessioni ed estensioni presentate.	Valore attuale: 2
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	Incrementare il numero delle domande di brevetto depositate o il numero delle concessioni ed estensioni.	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	1 anno	
Responsabile	Commissione Terza Missione; Direttore di Dipartimento; Responsabile amministrativo dipartimentale.	
Risorse	Direttore di Dipartimento, personale direttamente coinvolto nella attività di collaborazione, Commissione III missione; personale amministrativo.	

Sezione 4: Monitoraggio Risorse Dipartimentali

Sezione 4A: monitoraggio azioni anni precedenti

AMBITO	monitoraggio del personale amministrativo		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	L'Ateneo ha obiettivi di monitoraggio del personale legati alla previsione del turnover e dei costi, alla semplificazione dei processi e alla digitalizzazione, come delineato nel suo piano di programmazione pluriennale.		
OBIETTIVO 1	Valutazione numero degli amministrativi / numero dei docenti		
Indicatore di obiettivo	Valore del rapporto (numero di amministrativi/ numero di docenti)		
	Valore di partenza: 9/40	Valore attuale: 7/43	Target: 11/43
AZIONE 1	Messa in opera di richieste di nuove posizioni di personale amministrativo dedicato al Dipartimento, anche con contratti a tempo determinato e con richiesta di prolungamento del contratto se a tempo determinato.		
Indicatore di azione	numero totale degli amministrativi in seguito ad ingresso di nuovo personale		
	Valore di partenza: 9	Valore attuale: 7	Target: 11
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Le azioni intraprese, pur portando all'inserimento di nuove unità di personale amministrativo/ didattico, non sono state sufficienti neanche a compensare le		

	uscite per pensionamento, determinando quindi un'apparente riduzione del parametro "N° Amministrativi"		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	La situazione è fortemente critica sia per la parte amministrativo/contabile che per quella della amministrativo/didattica. Le azioni messe in atto non sono sufficienti.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

OBIETTIVO 2	Valutazione numero degli amministrativi / numero dei progetti		
Indicatore di obiettivo	Valore del rapporto (numero di amministrativi/ numero dei progetti)		
	Valore di partenza: 7/15	Valore attuale: 4/23	Target: 7/23
AZIONE 1	Messa in opera di richieste per nuove posizioni di personale amministrativo dedicato alla gestione dei progetti considerata l'implementazione recente del numero dei progetti di cui il DIFAR è responsabile (10 progetti PRIN-PNRR; 5 progetti PNRR; 5 progetti Europei; 1 progetto POC; 2 progetti da bandi competitivi da enti, 8 progetti conto terzi) e considerato che a questi si deve aggiungere la gestione dei progetti FRA.		
Indicatore di azione	numero totale degli amministrativi per la gestione finanziaria dei progetti		
	Valore di partenza: 7	Valore attuale: 4	Target: 7
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Non vi sono stati miglioramenti del parametro in quanto: i) Non vi sono stati significativi incrementi nel personale amministrativo. ii) il numero dei progetti da gestire è rimasto elevato.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	La situazione è fortemente critica e necessita di interventi urgenti.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

OBIETTIVO 3	Miglioramento del fattore omega		
Indicatore di obiettivo	numero professori (PA+RTDA+RTI+RTDB+RTT)/numero prof ordinari		
	Valore di partenza: 4,8	Valore attuale: 6,17	Target: 5
AZIONE 1	Attivazione di concorsi dedicati al reclutamento / progressione di carriera a Professore Ordinario.		
Indicatore di azione	Numero dei concorsi per professori Ordinari attivati dal DIFAR		
	Valore di partenza: 1 procedura PO nel 2024	Valore attuale: nessuna procedura PO nel 2025	Target: 1 procedura PO nel 2026
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	La politica di progressione in carriera non ha al momento portato un miglioramento del parametro Omega		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	La situazione è critica e necessita di interventi ripetuti nei prossimi anni per mantenere e ridurre ulteriormente il parametro. Si sottolinea che nei prossimi 6 anni andranno in pensione 5 dei 6 ordinari del DIFAR. La situazione richiede un intervento centrale.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

Sezione 4B: Indicatori analizzati

Il Dipartimento monitora tutti gli indicatori, sia quelli forniti dall'Ateneo che quelli eventualmente aggiunti dal Dipartimento, che permettono di avere una valutazione corretta delle risorse dipartimentali e del loro utilizzo e gestione. Vengono però commentati/analizzati solo quelli per cui viene riportata un'azione.

Gli indicatori utilizzati per l'analisi relativi alle azioni proposte sono i seguenti:

- 1) numerosità del personale amministrativo in generale (amministrativo contabile e ricerca e amministrativo di supporto alla didattica);
- 2) numerosità del personale amministrativo dedicato alle attività amministrativo-contabili e alla ricerca; questo parametro è stato messo in relazione al numero dei progetti e collaborazioni con aziende attive nell'anno in corso.
- 3) miglioramento del fattore omega

Sezione 4C: analisi della situazione e azioni di miglioramento

AMBITO	monitoraggio del personale amministrativo	
Indicatore/i analizzato <i>(di obiettivo)*</i>	Valutazione numero degli amministrativi / numero dei docenti	Valore attuale: 7/43
OBIETTIVO 1	Aumentare la numerosità del personale amministrativo	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	11/43	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)</i>	respiro annuale.	
Analisi dell'indicatore	Il rapporto numero degli amministrativi / numero dei docenti permette una valutazione corretta della distribuzione del carico del lavoro dei primi che tenga conto delle attività richieste che dipendono direttamente dal numero dei docenti incardinati nel Dipartimento.	
AZIONE PROPOSTA	Messa in opera di richieste di nuove posizioni di personale amministrativo dedicato al dipartimento, sia con contratto a tempo indeterminato che per rinnovo di contratti a tempo determinato (Vedi Consiglio Dipartimento 18 settembre 2025, punto 5).	
Indicatore di azione	Numero degli amministrativi	Valore attuale: 7
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	11	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	annuale	
Responsabile	Il Direttore del Dipartimento, il Responsabile amministrativo, il Capo Servizio del coordinamento amministrativo della Scuola SSMF	
Risorse	Risorse di Ateneo	

AMBITO	monitoraggio del personale amministrativo	
Indicatore/i analizzato <i>(di obiettivo)*</i>	rapporto numero degli amministrativi / numero dei progetti	Valore attuale: 4/23
OBIETTIVO 2	Aumentare la numerosità del personale amministrativo	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	7/23	

Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	respiro annuale	
Analisi dell'indicatore	Il rapporto numero degli amministrativi / numero dei progetti permette una valutazione corretta della distribuzione del carico del lavoro dei primi che tenga conto delle attività richieste dalla gestione di diversi progetti di ricerca e /o collaborazioni con industrie.	
AZIONE PROPOSTA	Messa in opera di richieste per nuove posizioni di personale Amministrativo dedicato alla gestione dei progetti considerata l'implementazione recente del numero dei progetti di cui il DIFAR è responsabile (10 progetti PRIN-PNRR; 5 progetti PNRR; 5 progetti Europei; 1 progetto POC; 2 progetti da bandi competitivi da enti, 8 progetti conto terzi) e considerato che a questi si deve aggiungere la gestione dei progetti FRA.	
Indicatore di azione	Numero degli amministrativi	Valore attuale: 4
Valore target (relativo all'azione)	7	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	pluriennale	
Responsabile	Il direttore del Dipartimento, il Responsabile amministrativo, il Capo Servizio del coordinamento amministrativo della Scuola SSMF	
Risorse	Risorse di Ateneo	

AMBITO	Miglioramento del fattore omega	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Rapporto numero professori (ass+RTDB+RTT/numero prof ordinari)	Valore attuale: 6,17
OBIETTIVO 3	Diminuzione del valore di omega	
Valore target (relativo all'obiettivo)	5	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	respiro annuale	
Analisi dell'indicatore	Da una valutazione della progressione in carriera dei docenti incardinati nel Dipartimento, è necessario e fondamentale aumentare il numero dei professori ordinari per lo svolgimento di funzioni di servizio e gestionali al Dipartimento e all'Ateneo	
AZIONE PROPOSTA	Attivazione di concorsi dedicati al reclutamento / progressione di carriera a Professore Ordinario.	
Indicatore di azione	Numero dei concorsi per professori Ordinari attivati dal DIFAR	Valore attuale: nessuna procedura PO nel 2025
Valore target (relativo all'azione)	1 procedura PO nel 2026	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	Respiro-annuale	
Responsabile	Il direttore del Dipartimento	
Risorse	Risorse di Ateneo	

Sezione 5: Presa in carico osservazioni CPDS

Sezione 5A: monitoraggio azioni anni precedenti

OSSERVAZIONE CPDS	Carenza di aule ristori ed aule studio attrezzate		
AZIONE 1	Adeguamento degli spazi di servizio per gli studenti		
Indicatore di azione	Nuovi spazi per servizi agli studenti		
	Valore di partenza: 0	Valore attuale: 2	Target: 1
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	<p>Nell'ultimo anno sono stati ricavati nuovi spazi per offrire servizi agli studenti. Nella sede di Sturla è stata allestita una stanza della "disconnessione" per offrire agli studenti un luogo idoneo per pause utili alla decompressione psicologica e/o ad attività strettamente personali. Lo spazio è anche attrezzato con un fasciatoio per offrire la possibilità di attuare cure parentali.</p> <p>Nella sede di San Martino è stato individuato uno spazio ristoro attrezzato con forno a microonde a disposizione degli studenti, previa loro informazione ed istruzione sulle modalità d'uso, per permettere il consumo di pasti riscaldati.</p>		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per superare la criticità evidenziata dalla CPDS)</i>	Le azioni hanno portato alla messa a disposizione di spazi con nuovi servizi dedicati che completano ed arricchiscono i servizi già disponibili. Si ritiene che le richieste degli studenti siano state, per quanto possibile, soddisfatte.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sezione 5B: Osservazioni della CPDS pertinenti al Dipartimenti

Dalle osservazioni della CPDS emerge una situazione complessivamente positiva, con richieste di manutenzione e consolidamento/potenziamento degli spazi didattici, in particolar modo riferiti ai laboratori e alle aule studio.

Sezione 5C: analisi della situazione e azioni di miglioramento

OSSERVAZIONE CPDS	Adeguamento degli spazi didattici (laboratori e aule studio)	
AZIONE PROPOSTA	Dialogo con organi centrali ed iniziative autonome del Dipartimento	
Indicatore di azione	Spazi didattici ristrutturati	Valore attuale: 0
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	1 (laboratorio didattico)	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	L'azione è in corso (effettuato bando di gara da parte dell'Ateneo). Verranno monitorati situazione ed inizio dei lavori (Tempo: 1 anno).	
Responsabile	Direttore di Dipartimento	
Risorse	Risorse dell'Ateneo	